

Sistema de prestaciones, estímulos y compensaciones para los trabajadores del Sistema del Tren Eléctrico Urbano

Concepto	Descripción	Observaciones	
100	Fondo de Ahorro	Porcentaje aportado Empleado y Patrón	
		Personal de base	4% del Salario Nominal
		personal de confianza	2% del Salario Nominal
125	Ayuda de Transporte	\$51.96	Pago Quincenal
131	Ayuda de Despensa	\$1,160.00	Pago Mensual en tarjeta electronica
132	Canasta Navideña	\$250.00	Pago Anual en tarjeta electronica
151	Prima Vacacional	Se otorga el 25 % sobre el salario correspondiente al periodo de vacacional cumpliendo 6 meses en relación a su fecha de ingreso	
152	Aguinaldo	50 días de Salario nominal al año	
153	Estímulo de Puntualidad	Se otorga un día de salario nominal	
154	Estímulo de Productividad	15 dias de salario nominal en el mes de Septiembre	
155	Compensación por Antigüedad	Se paga cada mes al trabajador que cumpla 5, 10, 15, 20, 25 años de servicio	
		Años	Días Salario Mínimo Vigente de la ZMG
		5	2 (dos)
		10	3 (tres)
		15	4 (cuatro)
		20	5 (cinco)
25	6 (sies)		

Elaboro

Lic. Caludia Hernandez Aguirre
Jefa de Admón de Capital Humano

Reviso

Lic. Octavio Lopez Ortega Larios
Gerente de Capital Humano