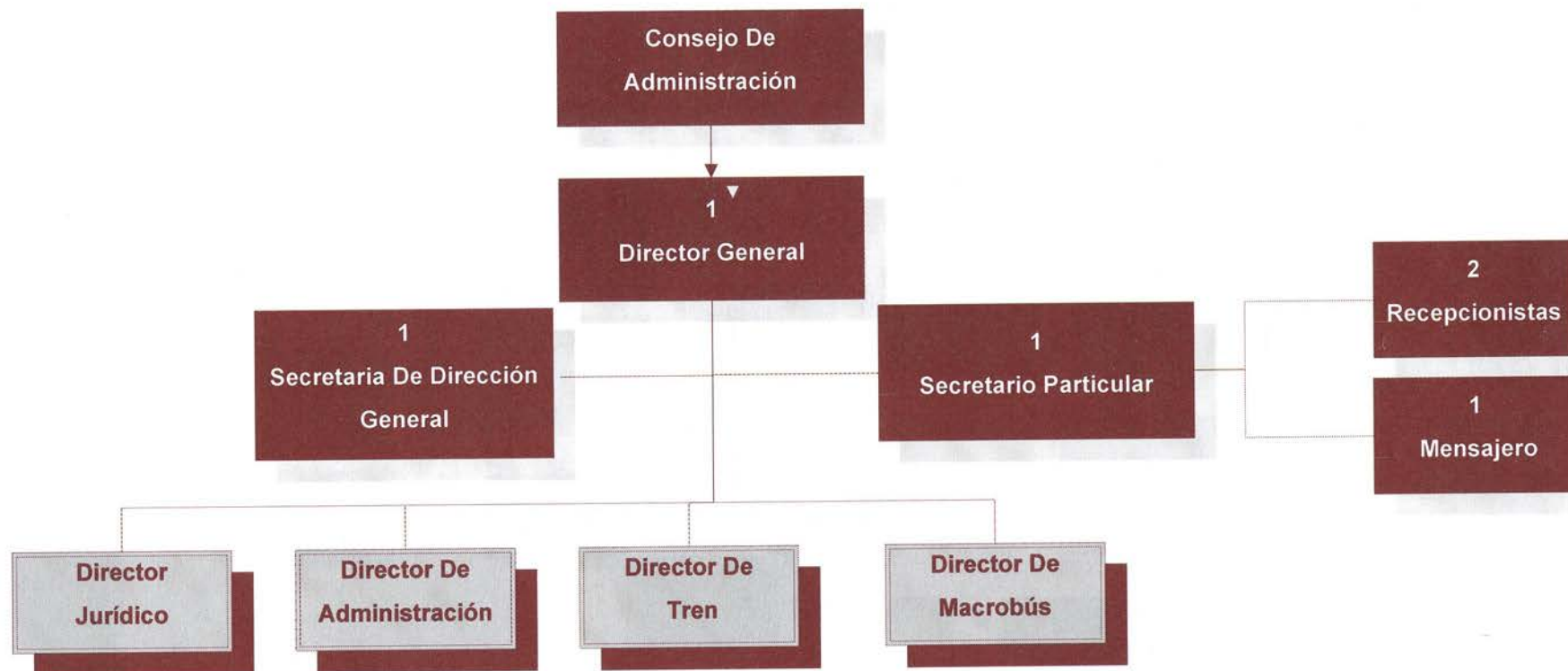
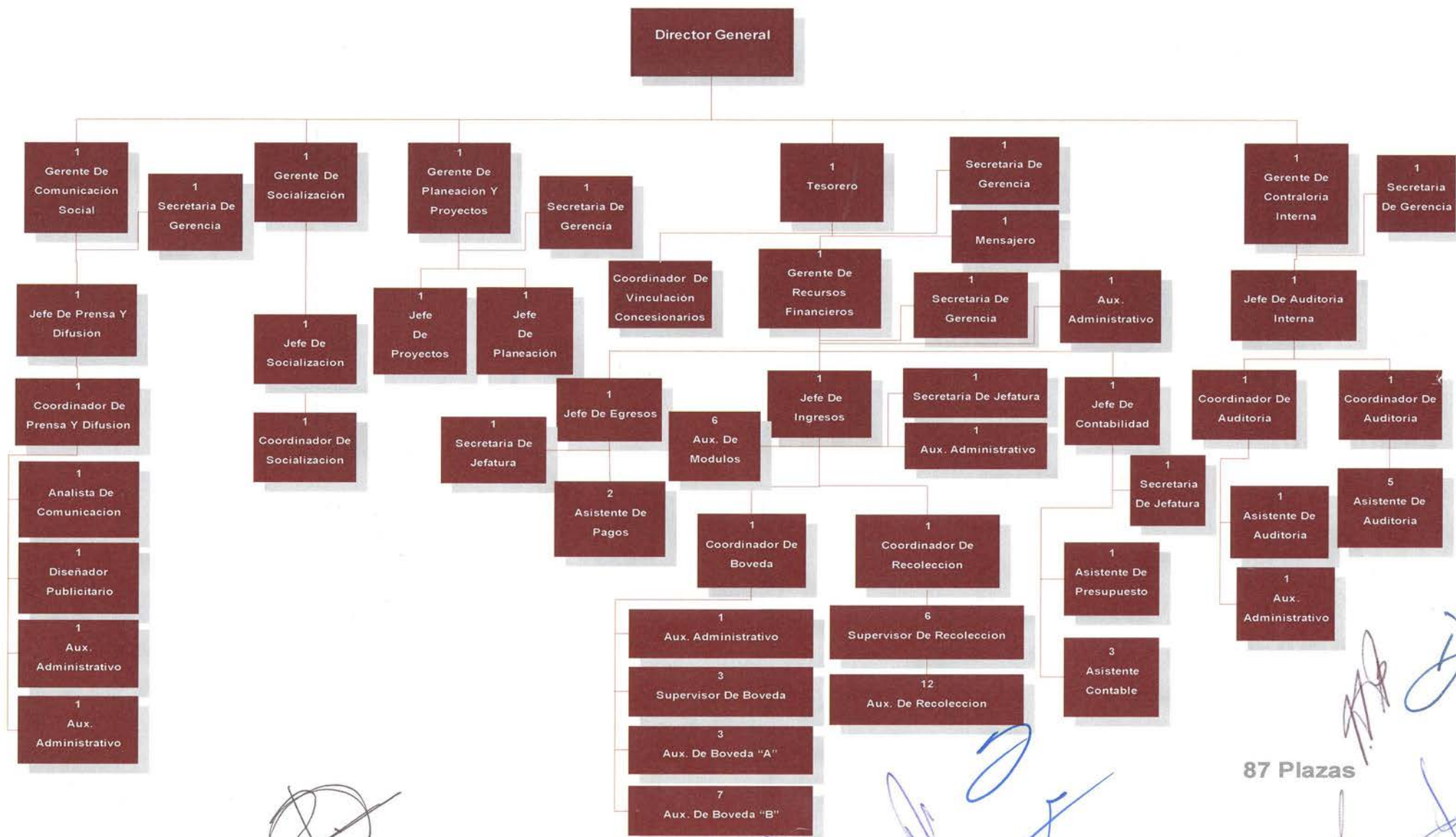


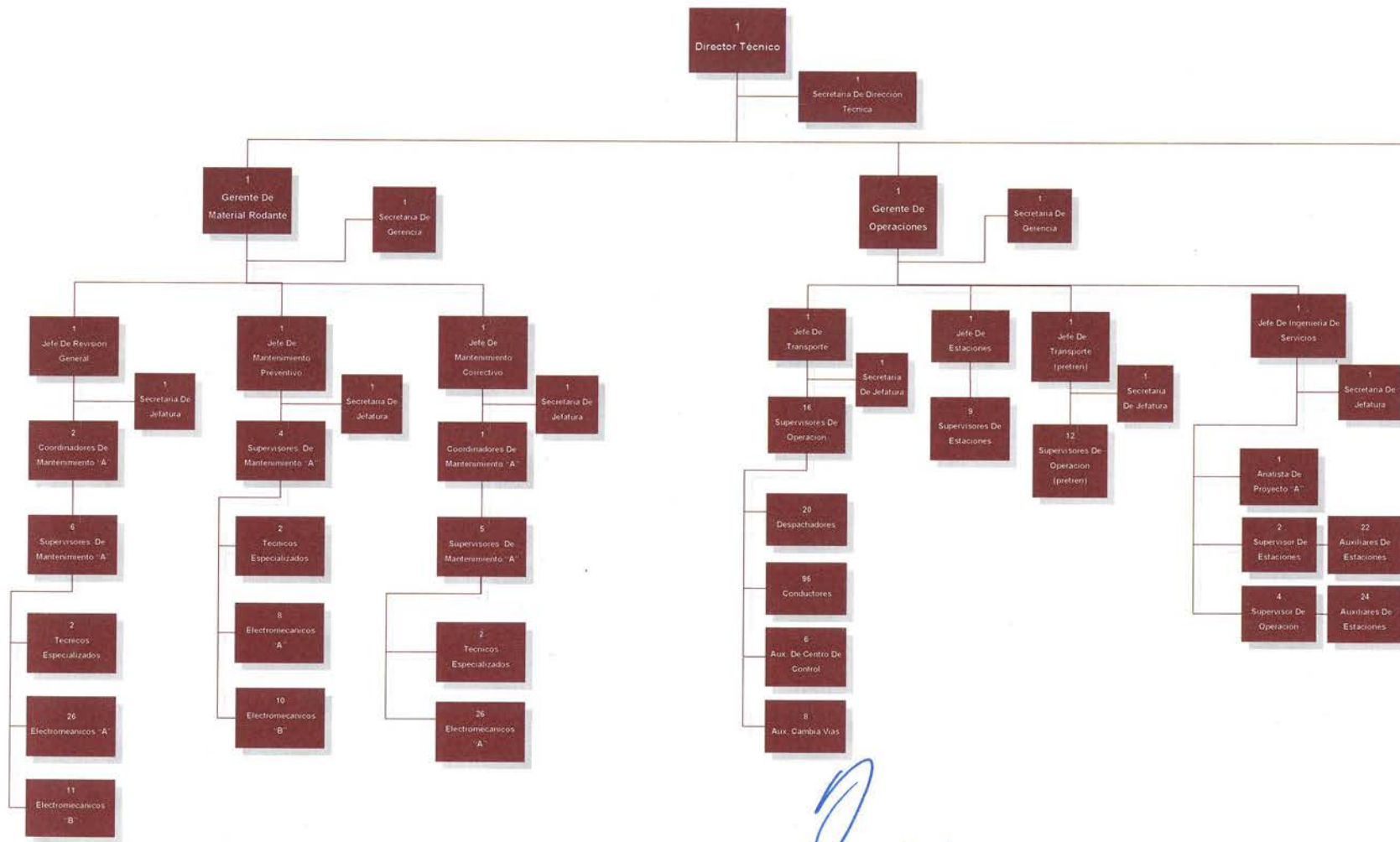
PLANTILLA PARA PRESUPUESTO 2012



6 Plazas

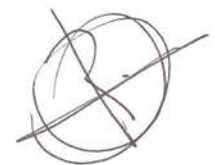


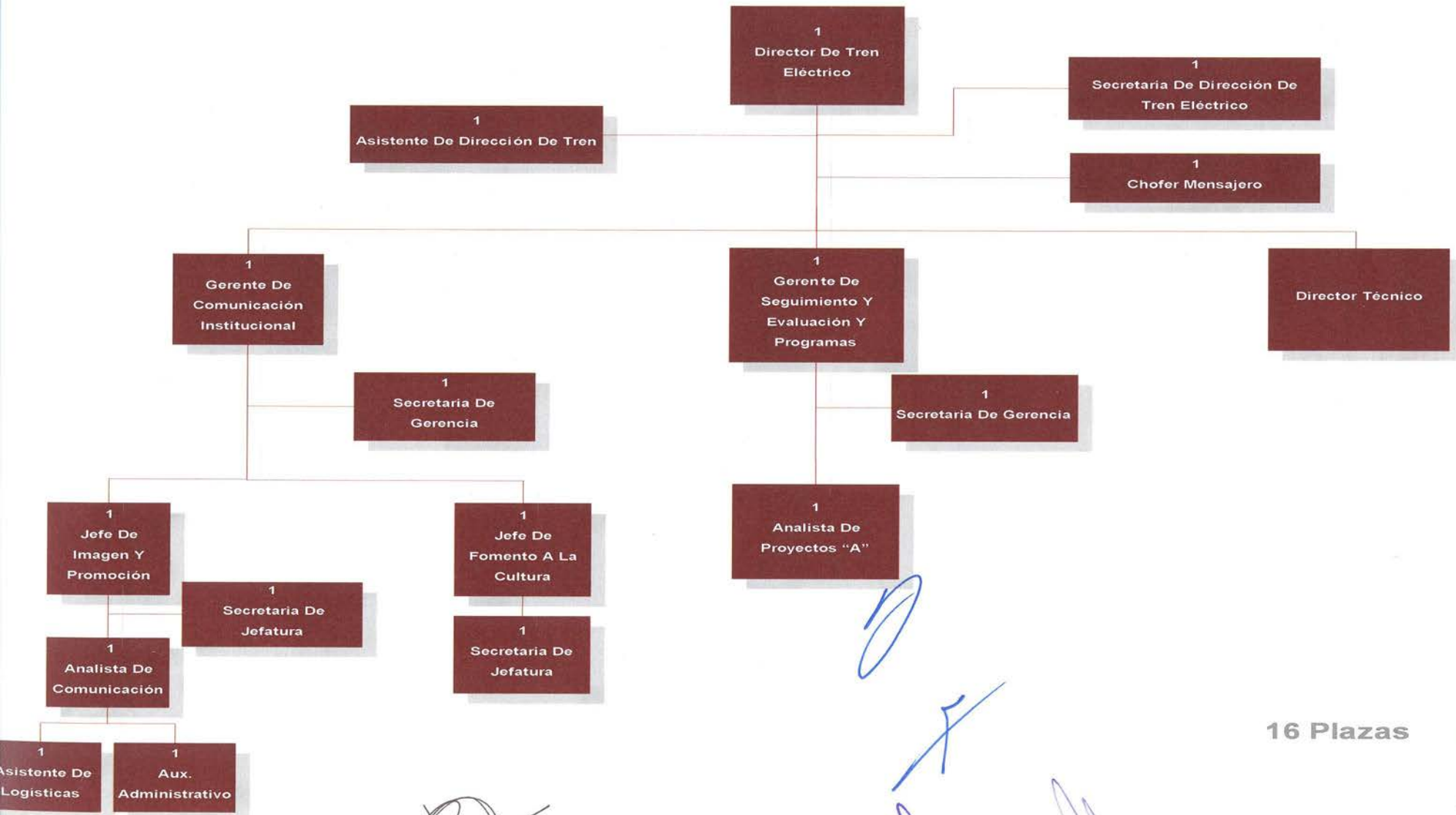
87 Plazas



Continúa en la
Siguiete Pagina

344 Plazas





16 Plazas

[Handwritten signature]

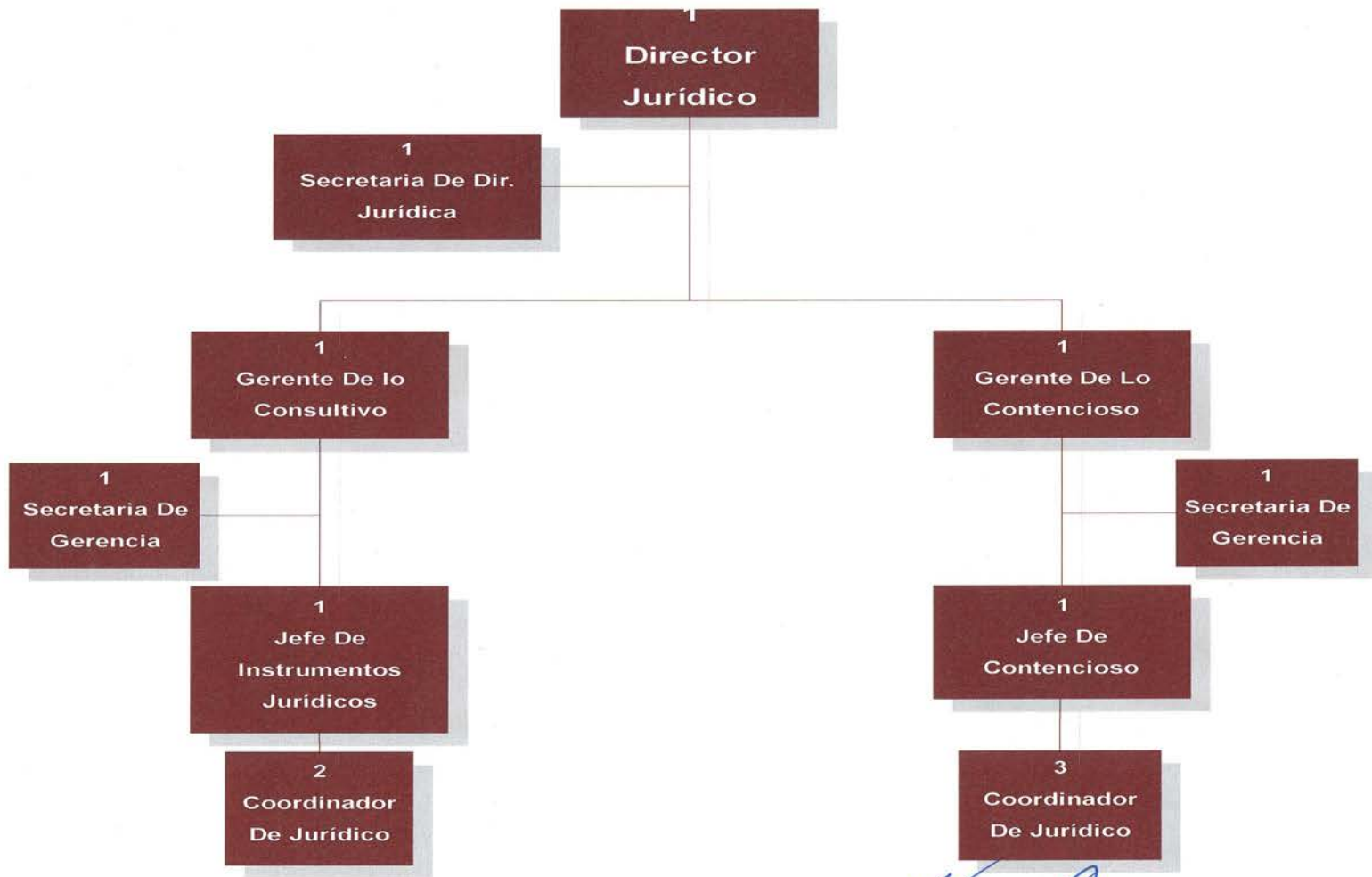
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

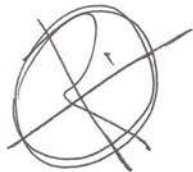
[Handwritten signature]

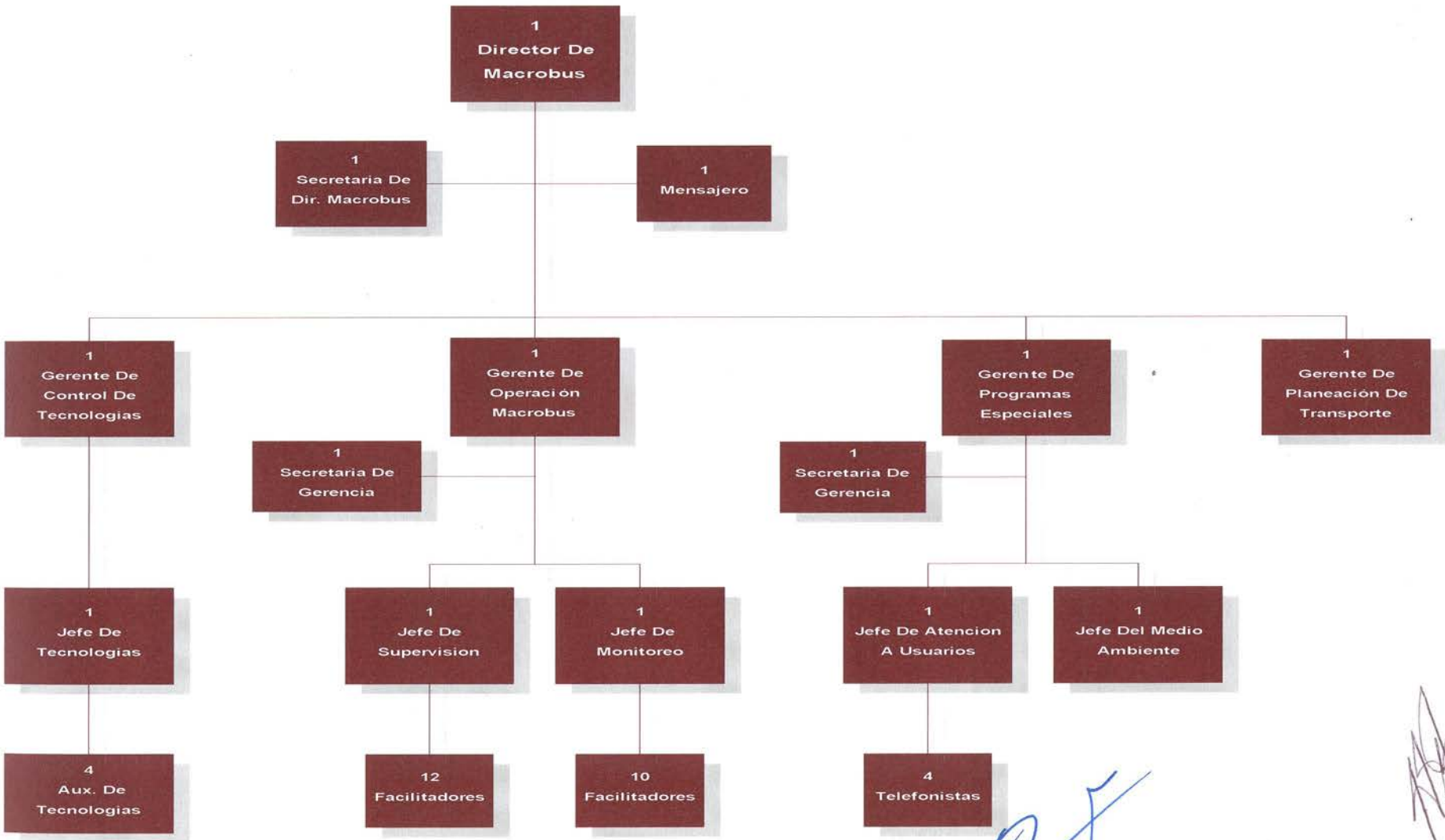
Nombre de la plaza	Plazas a Modificar	Observaciones	Importe
Electromecánico "A"	1	Se transforma plaza de oficial "A" con un incremento anual por plaza de \$ 7,539.12 a Electromecánico "A" por desempeñar las mismas funciones obteniendo equidad e impacto en clima laboral.	\$7,539.12
Electromecánico "B"	6	Se transforma plaza de oficial "B" con un incremento anual por plaza de \$ 3,160.56 a Electromecánico "B" por desempeñar las mismas funciones obteniendo equidad e impacto en clima laboral.	\$18,963.36
Electromecánico "C"	3	Se transforma plaza de oficial "C" con un incremento anual por plaza de \$ 1,624.44 a Electromecánico "C" por desempeñar las mismas funciones obteniendo equidad e impacto en clima laboral.	\$4,873.32
Asistente de Almacén	1	Cambio de nivel salarial del 12 al 13 con un incremento de sueldo anual de \$ 3,358.80.	\$3,358.80
Asistente	1	Cambio de nivel salarial del 12 al 13 con un incremento de sueldo anual de \$ 3,358.80.	\$3,358.80
Asistente de Pagos	1	Cambio de nivel salarial del 12 al 13 con un incremento de sueldo anual de \$ 3,358.80.	\$3,358.80
Asistente de Servicios y Contratos	3	Cambio de nivel salarial del 12 al 13 con un incremento de sueldo anual de \$ 3,358.80 por plaza.	\$10,076.40
Supervisor de Bóveda	3	Cambio de nivel salarial del 12 al 13 con un incremento de sueldo anual de \$ 3,358.80 por plaza.	\$10,076.40
Supervisor de Recolección	5	Cambio de nivel salarial del 12 al 13 con un incremento de sueldo anual de \$ 3,358.80 por plaza.	\$16,794.00
Analista de Proyectos "A"	2	Cambio de nomenclatura de Analista de Proyectos "B" a Analista de proyectos "A" por el desempeño de las mismas funciones, obteniendo equidad e impacto en clima laboral. con un incremento de salario de \$ 20,077.20 anual por plaza	\$40,154.40
Coordinador de mantenimiento "A"	1	Cambio de Nomenclatura de Coordinador de mantenimiento "B" a Coordinador de mantenimiento "A" por el desempeño de las mismas funciones, obteniendo equidad e impacto en clima laboral con un incremento de salario de \$ 20,077.20 anual por plaza	\$20,077.20
Jefe de Adquisiciones y Servicios Generales	1	Se transforma de Jefe de Adquisiciones a Jefe de Adquisiciones y servicios Generales, cambiando de nivel 23 al 24 con un incremento anual de \$ 30,942	\$30,942.00
Auxiliar en comunicación	1	Cambio de nomenclatura de Oficial "A" a Aux. de comunicación sin afectar nivel salarial.	\$0.00
Supervisor de Operación	2	Cambio de nomenclatura de Supervisor de Aseguramiento de Calidad a Supervisor de Operación sin afectar nivel salarial.	\$0.00
Recepcionista	2	Cambio de nomenclatura de Recepcionista de Macrobus a Recepcionista sin afectar nivel salarial.	\$0.00
Gerente de Comunicación Social	1	Reducción de nivel salarial del 28A al 28 generando equidad y ahorro de \$ 213,346.80 anual	(\$213,346.8)
Jefe de Desarrollo Orgnzacional	1	Se transforma plaza de Jefe de Servicios Generales a Jefe de Desarrollo Organizacional, cambiando de nivel 23 al 21 con un incremento anual de \$ 29,851.20	(\$29,851.2)
Supervisor de Recolección	1	Cambio de nomenclatura de Supervisor de Mantenimiento "A" a Supervisor de Recolección de nivel salarial de nivel 14 al 13 generando equidad y ahorro de \$ 18,043.20 anual	(\$18,043.2)

Ahorro en plaza que se ajusta el salario	\$	261,241.20
Incremento por nivelación salarial	\$	169,572.60
Diferencia	\$	91,668.60

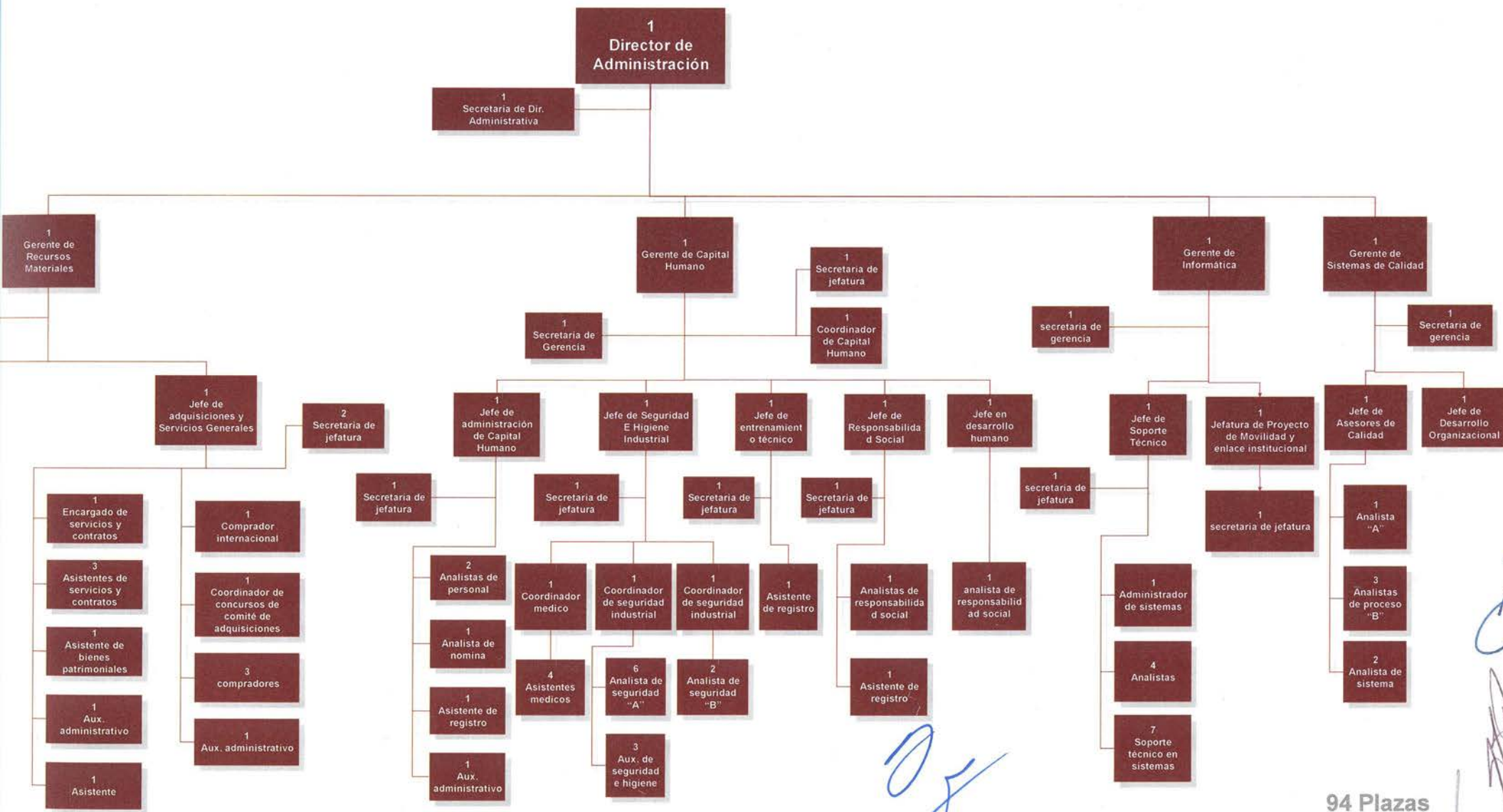


13 Plazas

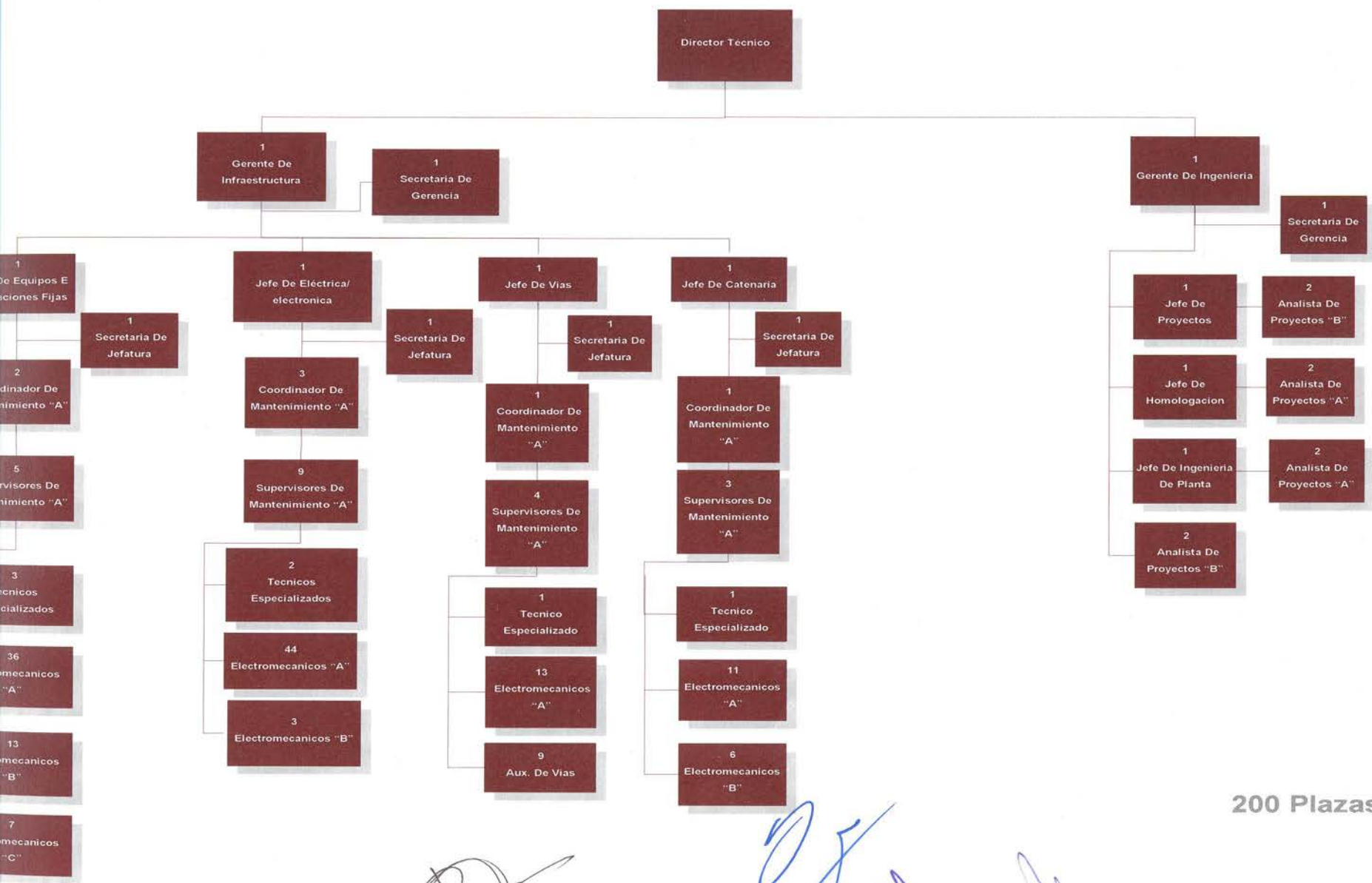




44 Plazas



94 Plazas



200 Plazas